



F5 第三方行为准则





I. 适用性和一般范围

F5 以合乎道德的方式开展业务并享有盛誉。继续保持诚信运营, 维持公司在美国和国外的声誉, 对我们而言至关重要。

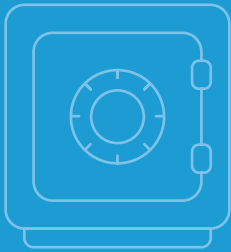
本第三方行为准则 (“准则”) 适用于代表 F5 行事的所有第三方, 例如独立承包商、经销商、分销商、合资伙伴、提供商、供应商、代理和其他代表。根据第三方准则, 这些个人和实体统称为 “第三方”。无论其他国家 / 地区的当地风俗和惯例如何, 第三方行为准则的要求均适用。我们希望每个人在代表 F5 行事时, 都能做出良好的判断。所有第三方必须根据本准则行事, 以避免出现不当行为。

II. 遵守法律、法规和商业行为规范

我们在遵守法律的精神与条文方面建立了道德标准。我们希望第三方遵守我们运营所在国家 / 地区的当地法律, 以及州和联邦法律。

A. 反腐败法律

与开展国际业务的任何美国公司一样, F5 无论在何处开展业务, 都要遵守美国《反海外腐败法》(FCPA) 的条款和规定, 此外还需遵守我们运营所在国家 / 地区的任何反腐败法律, 包括英国《反贿赂法》。所有这些法律均禁止直接或间接向政府官员进行贿赂和支付其他不当款项。英国《反贿赂法》进一步禁止直接或间接向私营公司的员工提供、支付或收受不当款项。F5 与 F5 第三方及其员工和业务合作伙伴 (即您) 在开展业务的任何地方, 都必须遵守这些法律。



根据《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》和本第三方行为准则，政府官员一词定义宽泛，包括：

- 在政府实体担任公职，作为其代表的任何人员。
- 由政府拥有或控制的任何实体的员工（例如，在公立医院工作的医生和药剂师，或在公立大学工作的教师和管理人员）。
- 政党官员或政党。
- 公职候选人。
- 任何公共国际组织（例如联合国、其机构或类似机构）的官员或员工。（在本政策中，这些类别统称为“政府官员”或“与政府有关联的个人”。）
- 代表政府实体进行公共活动的任何人员，即使他们不是此类政府实体的员工。
- 政府官员的任何亲属或业务合作伙伴。

《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》和本第三方行为准则严禁以获得或留住业务或任何其他不正当利益为目的，向任何政府官员或私营公司的员工提供、给予、收受任何有价物。

- 例如，“不当的商业优势”可能包括获取内幕信息（如获取密封投标信息）；影响立法；不当获得所需的许可证、执照或认证；或避免或减少税收、关税或进口关税。
- “任何有价物”不只包括现金或现金等价物。如果出于不当影响政府官员的决策而给予或接受任何金额或任何有价值的物品，都可将其视为有价物，可能包括客户回扣、额外折扣、昂贵的葡萄酒、高尔夫球叙、旅行、政府官员家庭成员的机票、向政府官员所选的慈善机构捐款、政府官员朋友或亲属的就业、签证邀请函，甚至通过购买或承诺购买供应商（即 F5 员工的朋友或亲属）的产品或服务而给予他们优待，以及提供给他们优惠商业待遇或其他福利。有关不当款项和腐败行为的更多信息，请参阅我们的[反贿赂和反腐败政策](#)。





B. 洗钱

洗钱是使通过犯罪活动赚来的金钱或商品看似合法的非法过程。F5 对洗钱和所有其他形式的金融犯罪或不当行为采取零容忍立场。因此，您不得利用您与 F5 的关系，掩盖或试图掩盖非法获得的资金或商品的来源。F5 第三方应维持适当的尽职调查程序，以提高其自身业务关系的透明度，并通过下文第五部分所述的适当渠道，报告任何此类活动的可疑情况。

C. 礼品、旅行和款待

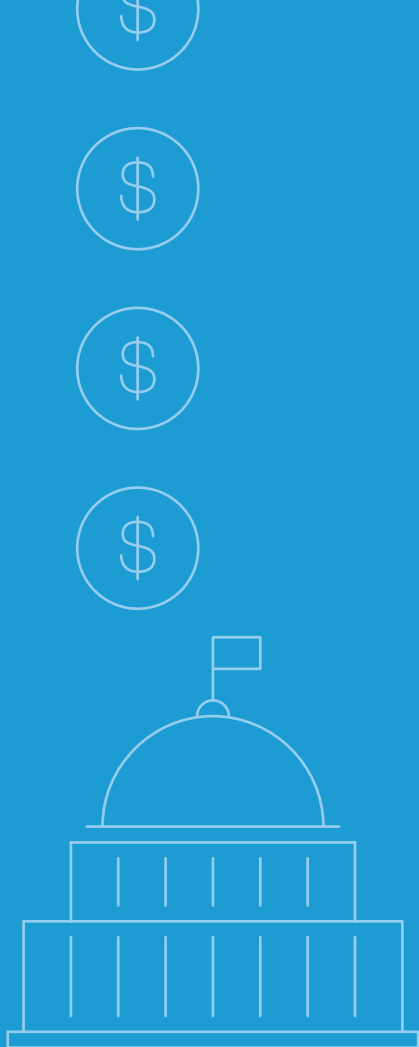
F5 认识到合法业务有时可能涉及商务宴请、旅行、促销商品、款待或因个人事宜（如假期、婚礼或孩子出生）而赠送或接受礼品。礼品包括任何有价值的东西，如钢笔、日历、马克杯、服饰、葡萄酒 / 酒精饮品、糖果或果篮、行业活动的门票、其他活动的门票或郊游门票（包括高尔夫球叙，以及提供门票之人在场或不在场的体育赛事或音乐会的门票）。

F5 和《反海外腐败法》均不禁止合法的商业款待、旅行或在适当的情况下赠送和接受礼品。但 F5、《反海外腐败法》和英国《反贿赂法》严禁出于不当影响政府官员或私营公司员工的行为之目的，提供任何有价值物。适当赠送礼品的一些标志为：公开且透明地赠送礼品、适当记录于公司账簿和记录中、仅为了表达尊重或感激、价值合理、不经常赠送以及当地法律允许。如果您对考虑赠送或接受的礼品或物品有任何疑问，请填写[此表格](#)联系商业诚信团队。有关允许和禁止赠送及接受的礼品、旅行和款待的更多信息，请参阅我们的[礼品、旅行和款待政策](#)。

D. 反垄断和竞争法

我们所处的行业竞争激烈，我们力求做到最好。此外，我们还希望确保竞争优势源自我们的聪明才智、卓越性能和精心研发的技术，而非通过不道德或违法的做法获得竞争优势。严禁在未经所有者同意的情况下，窃取专有信息、获取商业机密信息，以及诱使竞争对手公司的前任或现任员工披露信息。

我们尊重客户、提供商、竞争对手和同事。我们会开展公平的交易，不会通过操纵、隐瞒、滥用秘密资料，以及歪曲事实或任何其他有意不公的做法来利用他人或企业。



E. 证券和内幕交易法

作为 F5 的第三方，您可以访问保密资料。您的访问权限仅用于商业目的；使用保密资料做出投资决策（或透露给他人）不仅是不道德行为，而且违法。内幕交易有违本第三方行为准则和美国联邦法律。需注意的是，所有非公开信息都被视为保密资料。

F. 利益冲突

当您作为 F5 的第三方，您的个人利益以任何方式妨碍公司利益时，就会发生“利益冲突”。虽然定义听起来很简单，但冲突的表现方式多种多样，并非所有冲突都显而易见。我们的业务十分复杂，个人和职业关系往往密切相关。

虽然我们预计会有一些重叠，但如果您与任何 F5 员工、临时工或第三方的个人关系或利益导致您难以客观有效地履行工作或提供服务，问题便会出现。同样，如果您、员工、业务合作伙伴或您的家人因您在公司工作或以不当或未经授权的方式代表 F5 行事，而要求、给予或接受不当的个人利益，也会发生利益冲突。F5 的[利益冲突政策](#)禁止您在与 F5 进行业务往来或代表 F5 开展业务时发生利益冲突，除非获得 F5 法律总顾问的特别批准。以不当或未经授权的方式代表 F5 行事，作为交换而要求或接受不当的个人利益，可能本身已违反英国《反贿赂法》。作为 F5 的第三方，您应填写[此表格](#)，[立即披露您与可能影响我们与您业务关系的员工、临时工或第三方的任何家庭或亲密关系](#)。

G. 知识产权和机密性

在与 F5 相关或代表 F5 进行的业务往来过程中，公司可能会将来自内部和外部来源的敏感信息和保密资料托付于您。其中包括对竞争对手有用的非公开信息，或者若披露，则对 F5、我们的客户或第三方有害的非公开信息。即使结束与 F5 的工作，您也须加以保密。

H. 环境与社会责任

根据 F5 的指导原则“首先要正确行事”，F5 致力于确保我们利益相关者、员工、客户、社区和全世界的福祉。为了发挥这一积极影响，我们要求第三方遵循高道德标准和负责任的工作场所惯例运营以践行这一承诺，例如维护安全健康的工作环境、通过禁止劳工虐待和一切形式的童工雇用以严格尊重劳工权利，以及遵守反人口贩运法规，包括 F5 的[打击人口贩运政策](#)。同样，合作伙伴应实施相关政策和尽职调查计划，至少为其员工和第三方的行为制定相同的价值观和准则，并提供报告违规行为或疑虑的机制。

F5 认为，每个人都有权自由并有尊严地生活，因此，我们要求合作伙伴制定反歧视政策和计划，至少保护人员免受基于性别、种族、宗教、性取向、性别认同、年龄、身体或精神残疾、怀孕、言论自由、婚姻或父母身份，以及受法律保护的任何其他特征的歧视。

除了尊重他人，以礼相待外，正确行事还包括以对环境负责的方式开展业务。我们希望所有合作伙伴提供符合适用环境法（包括 F5 的[环境政策](#)）的产品和服务，并维护符合适用法律和 F5 [冲突矿产政策](#)的无冲突矿产计划。此外，我们希望合作伙伴致力于报告和减少碳排放，包括能够基于与 F5 开展的业务分配排放量。



I. 贸易合规法规

无论在何处运营，F5 都致力于完全遵守适用的进出口和经济制裁、法规和政策。F5 的第三方及其分包商和业务合作伙伴应遵守其运营所在地区的所有适用的进出口和经济制裁控制措施，并且同意不违反此类法规来进口、出口或使用 F5 产品。具体而言，第三方不应将 F5 产品出口、再出口或转让给任何美国制裁的国家或地区、任何地区受制裁和遭禁止的个人，或者将使用 F5 产品设计、开发或生产核武器、化学武器或生物武器的个人或实体。F5 的第三方应保证他们不位于任何此类国家 / 地区或受制裁方名单之中，或者受其控制，也不是任何此类国家 / 地区的公民或居民。

三

III. 财务诚信与准确记录

我们依靠诚实准确的信息记录与报告做出明智的业务决策。在代表 F5 或您与 F5 业务往来相关的所有交易中，准确记录与记录业务费用非常重要。根据法律要求，维护所有账簿、记录、账目和财务报表。“不入账”的资金或资产不得用于代表 F5 或与 F5 开展的任何业务，除非适用法律法规明确允许。

代表 F5 或您与 F5 业务往来的所有业务记录和通讯完全有可能在某个时候被公开。从非正式电子邮件到正式演示，应避免在所有通讯中夸大其词、发表贬损性言论、猜测或不恰当地描述个人或公司。

四

IV. 第三方对本准则的承诺

F5 希望第三方（及其员工）恪守承诺，严格遵守本准则的原则和规定以及我们的合同条款，并在任何审计、培训或信息请求中及时并认真配合，以验证是否遵守 F5 的标准。

我们会重视违规行为，并且可能会采取纠正措施，直至我们的业务关系终止。

五

V. 报告您的疑虑

如果您需要报告违反道德的行为或疑虑，无需担心遭到报复。如果您的情况要求对您的身份予以保密，我们会保护你的匿名权。F5 不允许对善意报告违反道德的行为进行任何形式的报复。您可以在线报告违规行为，也可致电商业诚信热线进行报告：

f5.ethicspoint.com

电话（美国）：1 (855) 409-0974

如需美国境外的电话号码列表，
请访问 f5.ethicspoint.com

有关报告违反道德的行为或疑虑的更多信息，请参阅我们的[举报者和反报复政策](#)。

